

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников



В.В.Дмитриева

« \_\_\_\_\_ » г.

УТВЕРЖДЕН  
Решением ученого совета  
ФГБОУ ВО «ИГХТУ»  
от 25.01.2016г., протокол № 16  
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ИГХТУ»  
д.ф.м.н., профессор

М.Ф.Бутман

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЦЕДУРЕ ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) определяет порядок проведения конкурса на должности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (профессоров, доцентов, старших преподавателей, ассистентов) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный химико-технологический университет» (далее – университет, ИГХТУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Уставом ИГХТУ.

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете, а также переводу на такую

должность предшествует избранию по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, а также на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях договора возмездного оказания услуг.

1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в ИГХТУ.

## **2. Порядок проведения предварительных мероприятий**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт университета).

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

В университете создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.4. Претендент на должность педагогического работника подает на имя ректора заявление для участия в конкурсе. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.5. Для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника в соответствии с частью 2 статьи 331 Трудового кодекса РФ не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса РФ;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящего пункта Положения;
- признанные недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем настоящего пункта Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к участию в конкурсе педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим

исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.6. К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;

- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; сведения о состоянии здоровья, подтверждающиеся заключением специалистов по результатам медицинского осмотра об отсутствии заболеваний, предусмотренных перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н);

- список опубликованных научных работ и учебных пособий претендента за последние пять лет;

- дополнительные документы по усмотрению претендента, имеющие отношение к его участию в конкурсе.

Сведения о квалификации (об образовании, ученой степени, ученом звании, стаже работы и т.п.) претендента, являющегося штатным работником университета, подтверждаются на основании документов, имеющихся в личном деле претендента.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления документов, установленных пунктом 2.6. настоящего Положения;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

О том, что претендент не допущен к конкурсу, он уведомляется письменно. В случае, если претендент не допущен до участия в конкурсе, его кандидатура не рассматривается на заседании кафедры, ученого совета.

2.8. Претендент может отозвать свое заявление на участие в конкурсе до начала процедуры проведения тайного голосования Ученым советом, подав соответствующее заявление.

2.9. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседании кафедры, на заседании ученого совета университета (факультета/института) при рассмотрении его кандидатуры.

2.10. Документы претендента, допущенного до участия в конкурсе, после окончания срока подачи документов передаются заведующему соответствующей кафедры.

2.11. Первоначальное обсуждение претендентов на должность педагогического работника осуществляется на заседании соответствующей

кафедры, которое проводится до заседания ученого совета университета (факультета / института).

2.12. Кандидатуры всех претендентов рассматриваются на одном заседании кафедры.

В обсуждении кандидатур претендентов, участвующих в конкурсе, могут принимать участие все сотрудники кафедры, включая учебно-вспомогательный персонал.

2.13. По итогам обсуждения кандидатур претендентов, на основании результатов открытого или тайного голосования (по решению кафедры) коллектив кафедры выносит рекомендации по каждой кандидатуре. Кафедра имеет право не рекомендовать ни одного из претендентов, участвующих в конкурсе.

В голосовании участвуют только лица из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате кафедры, в том числе работающие на неполную ставку или на условиях совместительства.

2.14. Рекомендованным считается претендент, получивший простое большинство голосов членов кафедры, принявших участие в голосовании, при наличии кворума не менее 2/3 штатных преподавателей кафедры. Решение кафедры оформляется протоколом.

Выписка из протокола заседания кафедры по каждому претенденту(-ам) вместе с комплектом документов претендента(-ов) представляются ученому секретарю ученого совета университета (факультета / института) не менее чем за три рабочих дня до дня проведения заседания ученого совета университета (факультета / института).

### **3. Проведение конкурса**

3.1. Решение по конкурсу на замещение должности педагогического работника принимается на заседании ученого совета университета (факультета /института) путем тайного голосования. В состав ученого совета университета (факультета/института) входят представители первичной профсоюзной организации работников университета.

3.2. Процедура проведения конкурса на замещение должности педагогического работника определяется Регламентом деятельности Ученого совета университета (факультета/ института), связанной с замещением должностей педагогических работников в ИГХТУ.

### **4.Заключительные положения**

4.1. Не позднее 3 рабочих дней с даты проведения конкурса ученый секретарь ученого совета университета (факультета/института) передает в управление кадрово-правового обеспечения и управления имущественным комплексом документы претендентов вместе с выписками из протокола

заседания ученого совета университета (факультета/института), с решением по каждому из претендентов.

4.2. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.6. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета (факультета/института) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.